

OAO HBO Bedrijfskunde

Onderwijsarbeidsovereenkomst inzake beroepsuitoefening duale opleiding

1. Onderwijsinstelling:

Onderwijsinstelling	SDO Hogeschool	BRIN-nummer: 30KA
Straat en huisnummer	Doctor Kuyperkade 28	
Postcode en woonplaats	3142 GC Maassluis	e-mail: info@sdo-hogeschool.nl

2. De werknemer-student:

Naam en voorletter(s)*	<input type="text"/>
Straat en huisnummer*	<input type="text"/>
Postcode en woonplaats*	<input type="text"/>

3. Werkgever:

Bedrijf vertegenwoordigd door*	<input type="text"/>
Functie*	<input type="text"/>
Naam Bedrijf*	<input type="text"/>
Straat en huisnummer vestiging*	<input type="text"/>
Postcode en vestigingsplaats*	<input type="text"/>

Praktijkbegeleider*	<input type="text"/>
Naam*	<input type="text"/>
Functie.....	<input type="text"/>
Email*	<input type="text"/>
Telefoon.....	<input type="text"/>

Coach / leeradviseur.....	<input type="text"/>
Naam.....	<input type="text"/>
Functie.....	<input type="text"/>
Email.....	<input type="text"/>
Telefoon.....	<input type="text"/>

*verplicht in te vullen veld

- | | |
|-----------------------------------|------------------------|
| a. Naam opleiding: | Moderne Bedrijfskunde |
| b. Code opleiding (CROHO-nummer): | AD – 80074 / B - 34035 |
| c. Leerweg: | Duaal |

DE ONDERWIJSARBEIDSOVEREENKOMST

Bij wet is geregeld dat in het duale onderwijs, ongeveer de helft van de studiepunten wordt afgegeven voor werkzaamheden die de student doet in het kader van diens arbeidsovereenkomst. Deze werkzaamheden moeten daarom passen in het kader van de studie en op HBO-niveau zijn, zij het van het niveau van de studiefase waarin de student zich bevindt.

Door te tekenen voor akkoord bevestigt u als vertegenwoordiger van de werkgever, dat

- de student een arbeidsovereenkomst bij u heeft,
- u achter de opleiding staat, en daarmee achter de leerdoelen die zijn gesteld in de opleiding,
- dat u de student werkzaamheden zult laten verrichten die bij de richting van de studieonderwerpen en bij het niveau van de studiefase horen,

- dat er een aanspreekpunt binnen uw organisatie is voor de student en voor de opleider, om over zaken te praten die de studie en studievoortgang betreffende (coach, praktijkbegeleider¹),
- dat een praktijkbegeleider voor een aantal belangrijke studieopdrachten, nadrukkelijke medewerking zal verlenen aan overleg over en goedkeuring van projectvoorstellen van de student.
- Deze onderdelen betreffen onderzoeksopdrachten, waarvoor een specifieke overeenkomst in de vorm van een projectvoorstel wordt opgesteld. Overigens is het opstellen van een projectvoorstel een studieonderdeel.
- en dat er ruimte is in agenda's om ten minste één keer per jaar te praten over de studievoortgang. Dat laatste kan kort en via moderne communicatiemiddelen, of op verzoek komt SDO naar u toe.

Door te tekenen gaat u voorts akkoord met onze leveringsvoorwaarden en onderwijsinspanningen, zoals die zijn vastgelegd in de algemene voorwaarden van de NRTO, het deelnemersstatuut, het onderwijs- en examenreglement (OER), en uiteraard de wet.

De overeenkomst duurt zolang er sprake is van een normaal studieverloop. Indien er achterstand wordt opgelopen, kan dat reden zijn voor overleg. Het initiatief tot een dergelijk overleg kan komen van de werkgever, de student of de opleiding.

We gaan uit van een studieloopbaan naar een einddiploma, te weten AD na twee jaar en Bachelor na vier jaar. Indien de propedeuse met goed gevolg wordt afgelegd, gaan we ervan uit dat de student doorgaat naar het tweede jaar, tenzij dat door de student anders wordt aangegeven, hetzelfde geldt na derde studiejaar.

Er is altijd contact met ons mogelijk inzake begeleiding en studievoortgang, of andere zaken waarover u in overleg wilt treden. Een klachtenprocedure is onderdeel van het deelnemersstatuut en het OER.

Deze overeenkomst eindigt:

- Indien de werknemer-student niet langer als student is ingeschreven bij de Onderwijsinstelling;
- Door het behalen van het getuigschrift krachtens WHW artikel 7.11 lid 2;
- Door onderling goedvinden van betrokken partijen;
- Als er sprake is van beëindiging van de arbeidsovereenkomst;
- Als de student zich ondanks nadrukkelijke waarschuwing niet houdt aan de gedragsregels zoals opgenomen in de bepalingen onderwijsarbeidsovereenkomst.

Partijen hebben kennisgenomen van de hiernavolgende bepalingen onderwijsarbeidsovereenkomst en stemmen hiermee volledig in. Aldus overeengekomen, op 21 december 2023, door:

Werknemer-student

**Namens werkgever
(praktijkbiedende organisatie)**

Namens SDO Hogeschool

[Naam]

**[Naam]
functie**


Dr. M.N.A. van Marrewijk

¹ Een begeleider die vanuit de opleiding de deelnemer begeleidt bij de praktische voorbereiding op de beroepsuitoefening en/of bij de beroepsuitoefening, in het verband met het onderwijs in de duale opleiding.

STUDIEPROGRAMMA BEHORENDE BIJ ONDERWIJSARBEIDSOVEREENKOMST

Het studieprogramma zoals is vastgesteld in de Onderwijs- en Examenregeling (OER) van 2023.

BEPALINGEN ONDERWIJSARBEIDSOVEREENKOMST

- A) Stichting SDO Hogeschool voor Moderne Bedrijfskunde, hierna te noemen "**Onderwijsinstelling**";
- B) de praktijk biedende organisatie, hierna te noemen "**Werkgever**" en
- C) de "**Werknemer-student**"

nemen het volgende in acht:

- a. Stichting SDO Hogeschool voor Moderne Bedrijfskunde is op grond artikel 6.9 van de Wet op het Hoger Onderwijs en Wetenschappelijk Onderzoek (WHW) door de minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap aangewezen als een instelling voor hoger onderwijs;
- b. De Opleiding staat geregistreerd in het Centraal Register Opleidingen Hoger Onderwijs (CROHO) en aan de met goed gevolg afgelegde examens van deze initiële opleiding is een graad verbonden als bedoeld in artikel 7.10 van de Wet op het Hoger Onderwijs en Wetenschappelijk Onderzoek (WHW);
- c. De eisen ten aanzien van de beroepsuitoefening zoals die volgen uit artikel 7.7 lid 5 WHW zijn vastgelegd in of bij deze overeenkomst (hierna: "**Onderwijsarbeidsovereenkomst**");
- d. Op de Onderwijsovereenkomst zijn de algemene voorwaarden van NRTO van toepassing.

en komen overeen als volgt:

Artikel 1

Werkgever stelt overeenkomstig artikel 7.7 lid 5 WHW ten behoeve van het volgen van het praktijkgedeelte van de duale Opleiding een leerarbeidsplaats ter beschikking aan de werknemer-student.

Artikel 2

- a. Werkgever bevestigt dat sprake is van een arbeidscontract tussen werkgever en de werknemer-student. Het arbeidscontract gaat in op de afspraken tussen werknemer-student en werkgever, zoals werktijden, te verrichten werkzaamheden en salariëring.
- b. De Onderwijsarbeidsovereenkomst vormt een aanvulling op het arbeidscontract tussen werknemer-student en werkgever. De inhoud van de uit dit arbeidscontract voortvloeiende rechten en verplichtingen en de looptijd ervan worden beheerst door Boek 7 Titel 10 Burgerlijk wetboek en zijn - met inachtneming van de hiervoor onder a vermelde bevestiging - niet afhankelijk van de naleving van deze Onderwijsarbeidsovereenkomst.

Artikel 3

- a. Werkgever verplicht zich de werknemer-student de mogelijkheid te geven om in goed overleg onderwijs te volgen in het kader van de duale uitvoering van de Opleiding met een nominale omvang van 60 European Credits (ECTS) per jaar, waarvan minimaal 30 ECTS in de beroepspraktijk worden behaald. Onderdeel van deze Onderwijsarbeidsovereenkomst is het aangehechte studieprogramma van Opleiding (hierna: "**Studieprogramma**"). Door de inschrijving voor de Opleiding en ondertekening van deze Onderwijsarbeidsovereenkomst, hebben werkgever, onderwijsinstelling en werknemer-student ingestemd met de te bereiken leerdoelen, de te behalen studiepunten, de periodisering en de wijze van begeleiding vanwege de werkgever (praktijk) en de onderwijsinstelling (theorie). Op basis van het Studieprogramma stellen werknemer-student en onderwijsinstelling binnen een maand na het sluiten van deze Onderwijsarbeidsovereenkomst een persoonlijk ontwikkelplan en actieplan op.
- b. Het Studieprogramma sluit aan bij het door de onderwijsinstelling vastgestelde Onderwijs- en Examen Reglement. Wijzigingen in het Studieprogramma in aanvulling op het Onderwijs- en Examen Reglement kunnen alleen worden aangebracht in overleg met de door de werkgever aangewezen praktijkopleider, de toegewezen begeleider (studieloopbaanbegeleider/docent) van de onderwijsinstelling en de werknemer-student.
- c. Het Studieprogramma beschrijft welk deel van de kwaliteiten bedoeld in artikel 7.13 WHW dienen te worden gerealiseerd op de leerarbeidsplaats en de wijze van beoordeling.
- d. De werknemer-student wordt vanwege de werkgever begeleid door een praktijkopleider en vanuit de onderwijsinstelling door een studieloopbaanbegeleider/docent.
- e. De werknemer-student doet regelmatig verslag aan de praktijkopleider en studieloopbaanbegeleider/docent over de voortgang van het Studieprogramma en stemt in overleg af.

Artikel 4

- a. Werkgever, werknemer-student en de onderwijsinstelling zullen op van tevoren afgesproken tijdstippen overleg hebben over de voortgang van de werknemer-student. Deze afstemming vindt plaats op basis van hetgeen is opgenomen in het Onderwijs- en Examen Reglement en het Studieprogramma.
- b. Daarnaast zullen werkgever, werknemer-student en de onderwijsinstelling met elkaar in contact treden op verzoek van één van de drie partijen.

Artikel 5

- a. Werkgever verplicht zich de werknemer-student werkzaamheden te laten verrichten die zoveel mogelijk aansluiten op het Studieprogramma met het werk- en denkniveau van een HBO'er. De werkplek biedt de werknemer-student die combinaties van taken en omstandigheden die competentieontwikkeling op HBO-niveau en het behalen van de in het Studieprogramma uitgewerkte kwaliteiten mogelijk maken.
- b. De werkgever biedt de student-werknemer mogelijkheden om competenties te ontwikkelen buiten de eigen functie.

- c. De begeleiding vanuit de werkgever wordt geleverd door een vakbekwame bedrijfscoach of andere functionaris die door Opleiding en ervaring in staat is de student te begeleiden op HBO-niveau. Dat kan ook voornoemde praktijkopleider zijn. Deze persoon richt zich op de beoordeling van de te behalen kwaliteiten als beschreven in het Studieprogramma.
- d. Voor het afnemen van toetsen en het vaststellen van de uitslag daarvan wijst de examencommissie van de Opleiding de examinatoren aan; ook voor zover het betreft het praktijkdeel.
- e. Voor zover de werknemer-student een vrijstelling wenst voor het afleggen van één of meer tentamens (hetgeen een bevoegdheid is van de examencommissie van de Opleiding) of de erkenning van verworven competenties, wendt hij zich overeenkomstig het Onderwijs- en Examen Reglement tot de onderwijsinstelling. De onderwijsinstelling kan de praktijkopleider en studieloopbaanbegeleider/docent verzoeken advies uit te brengen.

Artikel 6

- a. De werknemer-student bewaart zowel tijdens als na afloop van het dienstverband geheimhouding betreffende alle informatie van werkgever die als vertrouwelijk is aangemerkt, dan wel waarvan de werknemer-student in redelijkheid de vertrouwelijkheid kan begrijpen.
- b. Voor zover informatie vertrouwelijk is, maar essentieel voor de beoordeling van de studievoortgang van de werknemer-student door de studieloopbaanbegeleider van de onderwijsinstelling, verschaft de werkgever onder de conditie van geheimhouding, inzage in deze informatie aan degene die de beoordeling vaststelt.

Artikel 7

- a. Deze Onderwijsarbeidsovereenkomst eindigt niet later dan na afloop van de periode die volgt uit artikel 1 en van rechtswege op het moment van beëindiging van de inschrijving van werknemer-student op de Opleiding.
- b. Jaarlijks evalueren de werknemer-student, de praktijkopleider en studieloopbaanbegeleider/docent de uitvoering van de Onderwijsarbeidsovereenkomst. Indien naar het oordeel van de praktijkopleider en studieloopbaanbegeleider/docent sprake is van voldoende studievoortgang en de werknemer-student de Opleiding wenst voort te zetten wordt de Onderwijsarbeidsovereenkomst jaarlijks verlengd door het aanhechten van een schriftelijke bevestiging daarvan door de onderwijsinstelling.
- c. De werknemer-student kan op zijn verzoek eenmalig verlenging van drie maanden ontvangen om werkzaamheden af te ronden, na schriftelijke bevestiging door de onderwijsinstelling, welke als addendum aan deze Onderwijsarbeidsovereenkomst toegevoegd wordt. Hiervoor is een deel van de jaarlijkse kosten verschuldigd.
- d. Deze Onderwijsarbeidsovereenkomst kan tussentijds door de werkgever worden beëindigd ten gevolge van het niet door de werknemer-student nakomen van verplichtingen die voortvloeien uit het beginsel van goed werknemerschap als bedoeld in artikel 7:611 Burgerlijk Wetboek, of het naar het oordeel van de onderwijsinstelling boeken van onvoldoende studievoortgang. De vraag of sprake is van voldoende of onvoldoende studievoortgang wordt beantwoord aan de hand van het bepaalde bij of krachtens het Onderwijs- en Examen Reglement en het Studieprogramma.
- e. In het geval dat de werkgever wenst over te gaan tot tussentijdse beëindiging, nodigt hij de werknemer-student en de studieloopbaanbegeleider/docent uit voor het overleg.
- f. De werknemer-student en de onderwijsinstelling kunnen deze Onderwijsarbeidsovereenkomst opzeggen met inachtneming van de geldende voorwaarden voor in- en uitschrijving, onder verwijzing naar de algemene voorwaarden van NRTO. In het geval dat de onderwijsinstelling wenst over te gaan tot tussentijdse beëindiging, nodigt hij de werknemer-student en de praktijkopleider uit voor het overleg.
- g. Deze Onderwijsarbeidsovereenkomst eindigt met onmiddellijke ingang indien er sprake is van beëindiging van de arbeidsovereenkomst aangegeven in artikel 2.
- h. Deze Onderwijsarbeidsovereenkomst eindigt tevens met onmiddellijke ingang doordat het jaarlijks verschuldigde collegegeld niet tijdig wordt voldaan.

Artikel 8

- a. In de gevallen waarin deze overeenkomst niet voorziet, beslist het Bestuur van de Onderwijsinstelling na de werknemer-student gehoord te hebben.
- b. Indien een werknemer-student meent dat deze Onderwijsarbeidsovereenkomst onjuist of onzorgvuldig wordt toegepast kan de werknemer-student het geschil voorleggen aan het Bestuur van de Onderwijsinstelling.
- c. Op deze Onderwijsarbeidsovereenkomst is uitsluitend het Nederlands recht van toepassing.
- d. Tenslotte verklaren de werknemer-student en werkgever dat hij/zij de documenten waarnaar in deze Onderwijsarbeidsovereenkomst wordt verwezen en/of die als bijvoegsel aan de Onderwijsarbeidsovereenkomst zijn toegevoegd heeft ontvangen en/of daarvan heeft kennisgenomen.
- e. De klachtenregeling en het Deelnemersstatuut maken onderdeel uit van de Studiegids.

Deze bepalingen gelden voor de onderwijsarbeidsovereenkomst met ingang van 21-12-2023.
Vastgesteld door et bestuur van SDO Hogeschool.

Maassluis,
21-12-2023