

Curriculum Vitae

M.N.A. (Marcel) van Marrewijk

Woonplaats : Vlaardingen
Geboortedatum : 20 oktober 1959



Ervaring in:

Zorg

- Arktos
- Parnassia
- Brijder
- Sint Maarten
- 1nP
- 48 Koplopers

Zakelijke Dienstverlening

- Vitae
- Dela

Gemeenten

- Den Haag
- Venlo
- Zuidplas

Onderwijs

- Hogeschool Rotterdam
- Hanze Hogeschool
- BSN
- Interactum

Clientèle Onderzoek

- 135 klanten GPTW
- 25 klanten Eforis
- 15 RTI



Persoonlijk profiel

Een generalist die mensen en organisaties ondersteunt in hun transformatie naar effectieve, verbindende, duurzame en meer mensgerichte manieren van werken. Dit is gezien de versnellende ontwikkelingen van toenemend belang.

Sinds zijn betrokkenheid bij een internationaal onderzoek naar maatschappelijk verantwoord ondernemen voor de Europese Commissie in 2001, ontwikkelde Van Marrewijk een visie op de fasegewijze ontwikkeling van mens, maatschappij en organisatie. Zijn kennis en ervaring heeft hij beschreven in "Cubrix, zicht op organisatieontwikkeling en performanceverbetering", in 2014 heruitgegeven als "Handboek Organisatieontwikkeling". Later verscheen: "Succesvol organiseren in de zorg - theorie en praktijk van koplopers." Zijn werk is meer dan 2.350 keer geciteerd als bron in wetenschappelijke artikelen (Bron: ResearchGate).

In zijn werk is Marcel vernieuwend en inspirerend. Meest typerende feedback: enthousiast, professioneel, verbindend, analytisch scherp, (schrijft) helder en teamspeler.

Gespecialiseerd in

Moderne bedrijfskunde | Circulaire economie | Organisatieontwikkeling | Veranderkunde | Performanceverbetering | Appreciative Inquiry | Blended learning.

Opleiding

- Erasmus Universiteit Rotterdam, economie (1979 - 1988) (Regionale economie; werkcollege Econ.Organisatievormen)
- VWO - Lodewijk Makeblijde te Rijswijk (1973-1979)

Referenties

"Ik heb regelmatig behoefte om te sparren over ingewikkelde zaken, zoals de consequenties van bijvoorbeeld 'zelforganisatie'. Aan Marcel heb ik dan een goeie!"

Gert Jan Tupker

Bestuurder, Brijder Verslavingszorg, Parnassia Groep

"Marcel heeft een waardevolle bijdrage geleverd in het doordenken van de veranderopgaven achter de transitie naar een circulaire economie en is gericht op verbinding en verdieping"

Mattheus van der Pol

CE2050 - Ministerie Economische Zaken

"Marcel doorziet ingewikkelde en complexe situaties en weet deze te ontrafelen tot werkbare structuren. Verbinding staat bij hem centraal."

Jonny van de Zande

Teammanager, gemeente den Haag

Rollen

- Bestuurder
- Lector
- Organisatie-architect
- Veranderkundige
- Spreker/trainer
- Onderzoeker
- Auteur

Privé

- Gehuwd
- Twee studerende kinderen
- Woonachtig in Vlaardingen

Contact

marcel@vanmarrewijk.nl

06-81953777

www.vanmarrewijk.nl

Blaak 516

3011 TA Rotterdam

Websites

Workmetrics.nl
Moderne-bedrijfskunde.nl
Regio Venlo Academie
Eforis.nl



Bestuurder (voorzitter/decaan) Hogeschool SDO

Sinds 1 juli 2018 benoemd tot bestuurder van Hogeschool SDO (Stichting Deeltijd Opleidingen) met als ambities te bouwen aan een moderne business school die werkenden en hun werkgevers ondersteunt in hun transformatie naar een toekomstbestendige organisatie.

Lector Moderne Bedrijfskunde, Hogeschool SDO

Ontwikkelaar van opleidingen en online kennisplatforms in het domein van de moderne bedrijfs- en bestuurskunde
Betrokken bij onderwijsvernieuwing, gericht op verhogen van leerrendement.

Ervaring als docent in oa onderzoeksvaardigheden, waaronder onderzoek, strategisch HR, veranderkunde, organisatie-ontwikkeling), examinator, onderzoeksbegeleider.

Voorbeeld klantcases onderwijs:

- Ontwikkeling van te accrediteren programma Master Moderne Bedrijfskunde, Hogeschool SDO (2018)
- Kwartiermaker [Regio Venlo Academie](#) (2017)
- Initiatiefnemer leerplatform [moderne-bedrijfskunde.nl](#)
- Projectleider Management in de Zorg, Hogeschool SDO
- Ontwikkeling van schoolconcept in landelijke gebieden, BSN
- Ontwikkeling van [visie op Nieuwleren](#) en toepassing op de casus casemanagement (NWLRN BV).
- Masterclasses Veranderkunde en fasegewijze ontwikkeling
- Ontwikkeling van leerplein voor *strength based change* en inclusieve verander- en beleidsontwikkeltrajecten
- Inspirator en mee-maker bij Huisacademies.

- **Lid Adviesraad Hogeschool Rotterdam (2018 - heden)**
- **Hogeschool SDO (2017 - heden)**
 - Bestuurder, decaan (vanaf juli 2018)
 - Lector moderne bedrijfskunde en docent
- **Hogeschool Rotterdam (2014 - 2015)**
 - Docent Strategisch HR
- **NWLRN (2013-2015)**
- **Business School Nederland (2012 - heden)**
 - Masterclasses/docent
- **Appreciative Inquiry Academy (2011 - heden)**
 - Oprichter/docent
- **Huisacademies (2010 - heden)**
- **KDI/Schouten & Nelissen (2000-2001)**
- **Rotterdam School of Management (1998-1999)**
- **Erasmus Universiteit Rotterdam (1985 - 1997)**
 - Student-assistent Japankunde en Ec.Org.Vormen
 - Plv hoofd Erasmus Forum/Erasmus Congresbureau

Expert Circulaire Economie, Ministerie Infrastructuur en Waterstaat

In 2017 toegevoegd aan het expertteam om het rijksbrede programma Circulaire Economie 2050 en de vijf transitieopgaven in het bijzonder te ondersteunen.

Bijdragen waren met name gericht op de thema's:

- Veranderkundige aspecten van de transitieopgave;
- De 'meervoudige overheid' en de consequenties voor de transitieopgave van de overheid;
- Analyse van de zeven stakeholders en hun respectievelijke bijdragen, verbijzonderd in de nabije, middellange en lange termijn;
- Een fasegewijs perspectief voor het afbouwen van de lineaire -, versnelling van de hergebruik- en de ontwikkeling van de circulaire economie.

Organisatie-architect

Teamcoach en sparringspartner van bestuurders en directieleden inzake organisatieontwikkeling en het inrichten van organisaties. *"Wat te doen, nu de hiërarchie de ontwikkeling van de organisatie blokkeert, frustreert?"* Toepassen van de Cubrix (Handboek Organisatieontwikkeling) in de praktijk.

Toepassen van Appreciative Inquiry, een inclusieve, verbindende aanpak in de uitvoering van advies- en ontwikkeltrajecten vanuit Virtu et Fortuna BV.

Voorbeeld klantcases:

- Expert traject Circulaire Economie 2050 (2017)
- Begeleiden van transformatietraject van een Vlaamse zorgorganisatie naar een netwerkstructuur (2017 - heden)
- Hogeschool: begeleiden van een transformatieproces van een business school en het faciliteren van CvB en de dekanen en directeuren (2016, 2018)
- Zorgbedrijf: doorontwikkelen van de visie en strategie van een zorggroep en het begeleiden van de nieuwe organisatierollen (cq de transitie van een *shared service centre* naar een supportorganisatie voor (zorg)-professionals). (2016)
- Zorgbedrijf II: Concretiseren van de visie van een netwerkorganisatie en het tot stand brengen van 'een brug' naar de rest van de zorggroep. (2016)
- **Erasmus Universiteit/ERBS (2001-2003)**
 - Projectinitiator Europees onderzoek 'Corporate Sustainability & Responsibility, voor Europese Commissie (DG III), resulterend in de 'European Corporate Sustainability Framework'.

Ondernemer

- **Workmetrics BV (2016 - heden)**

Mede-oprichter van Workmetrics bv, gericht op een data gedreven benadering voor identificeren van workforce-risico's. Workmetrics past datamining en representatietechnieken toe voor nieuwe inzichten en betere besluitvorming binnen MT's. Deze aanpak sluit aan op de transitie van meer traditionele, op macht- en beheersingsgerichte werkwijzen, naar nieuwe, professionele, meer verbindende vormen van werken.

Winnaar van een essaywedstrijd (25.000 euro) over veiligheidsbeleid in de petrochemie 2030, met als titel "Succesvol transformeren"

Voorbeeld klantcases:

- TU Delft - verzuimanalyse
- HR Lab

Auteur

Zie publicatielijst en boekenplank op www.vanmarrewijk.nl.

Aantal citaten van wetenschappelijk werk, 2020-03:

- Researchgate: 2.353
- Google Scholar: 4.668

Onderzoeker

- **Workmetrics (2017 - heden)**
- **Partner van Waardecreatienetwerk Archimedes (2015 - heden)**
- **Partner van Eforis (2012 - 2018)**
- **DGA, Research to Improve (2008 - 2015)**
- **DGA, Great Place to Work Instituut Nederland (2003-2008)**
- **DGA, Virtu et Fortuna bv, opdracht voor de Europese Commissie over MVO/CSR (2001-2003)**

Ontwikkelaar van medewerkeronderzoek met individuele feedback die onder meer de duurzame inzetbaarheid van medewerkers ondersteunt. De collectieve rapportages van allerlei doorsneden van de organisatie geeft inzicht in de performance.

Ontwikkelde diverse onderzoeksinstrumenten, waaronder samen met de RSM (prof.dr. Dirk van Dierendonck) een leiderschapsscan en recent met WaardenManagement een gevalideerde cultuurmonitor.